



¡¡BASTA YA!!

CCOO, en representación de los trabajadores y trabajadoras de Banco Santander, queremos trasladar nuestro profundo hartazgo y malestar por la actual situación que se vive en nuestra Empresa, y que se concreta en:

Jornadas laborales interminables de 11 y 12 horas diarias, con el consecuente impacto en la salud de las personas, amén del inmenso fraude a la Seguridad Social y la nula aportación a la creación de empleo.

Carencia brutal de personal en las oficinas, junto con una tecnología obsoleta y poco comprensible, que se traduce en una atención deficiente a los clientes y clientas, el aumento de reclamaciones y escenas de tensión continuas en la red.

Amenazas y faltas de respeto de algunos superiores, muestra de carencia de recursos para dirigir los equipos de trabajo, creando un clima laboral tóxico, que poco contribuye a "lograr" los inalcanzables objetivos.

Despachos, reuniones, multiconferencias, partes, call-center, "cursos", "talleres" y "acciones" sistemáticas fuera de la jornada laboral, que se justifican con cualquier argumento, a cada cual más ridículo, se eternizan y nos privan de nuestro tiempo personal e interfieren en el trabajo comercial y nos impiden la consecución de objetivos.

Agendas, controles y datos de seguimiento absolutamente inútiles y repetitivos que diariamente se solicitan por las Direcciones de Zona, quienes justifican así su puesto de trabajo en vez de apoyar la gestión comercial de las oficinas.

Un sistema de evaluación del desempeño totalmente injusto, opaco y basado en criterios subjetivos y más que discutibles, que lejos de incentivar, provoca desánimo y desconfianza.

Cuadros de vacaciones y licencias cuya aprobación siempre es tardía y está supeditada al criterio caprichoso de un superior.

Suscripción por el Banco de documentos públicos de racionalización de horarios, así como reconocimientos en materia de género e igualdad, cuando la realidad cotidiana es que **se maltrata, se desprecia y se castiga a las personas que optan por la conciliación de su vida personal y laboral.**

Todo lo expuesto configura un clima laboral lesivo, que repercute en la salud de las trabajadoras y los trabajadores del Banco, aumentando gravemente los riesgos psicosociales y generando un ambiente nefasto para el trabajo.